

NASZE ZOBOWIĄZANIA 2025

AKTYWNIENIE ANGAŻUJEMY SIĘ W BUDOWANIE ZRÓWNOWAŻONEJ PRZYSZŁOŚCI DLA PRZYSZŁYCH POKOLEŃ.

Grupa LFB dostarcza konkretne odpowiedzi na wyzwania społeczne naszych czasów i oferuje swoim klientom najlepsze rozwiązania, produkty i usługi, które przyczyniają się do walki ze zmianami klimatycznymi. Grupa LFB sformalizowała swoje zobowiązania w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) wokół trzech obszarów, które stanowią najistotniejsze kwestie dla Grupy i jej interesariuszy..



Thierry Jomard
Prezes i Dyrektor Generalny
Grupa LFB



BĄDŹ ODPOWIEDZIALNYM PODMIOTEM

Satysfakcja Klientów i Innych Interesariuszy

Dostarczanie produktów i usług spełniających wymagania klientów, zapewniając zaangażowanie we wszystkich w ciągłe doskonalenie i zarządzanie ryzykiem..

Odpowiedzialność

Aktywnie bronić naszych podstawowych wartości

Przestrzegać obowiązujących przepisów prawa i regulacji firmy

Zapewniać etyczne i odpowiedzialne zakupy

Innowacje, Wyniki i Zrównoważony Rozwój

Wzmocniać zrównoważone partnerstwa z dostawcami

Poprawiać ogólną rentowność w celu utrzymania reputacji i zrównoważonego rozwoju



- Zmniejszenie liczby skarg klientów o 15% rocznie
- przypadków niezgodności z zasadami etyki biznesowej w ciągu roku
- Co najmniej 60% dostawców uczestniczących w zobowiązaniach CSR w ciągu roku



CHRONIMY NASZE ŚRODOWISKO

Ograniczenie wpływu naszej działalności na środowisko

Redukcja emisji gazów cieplarnianych (dane dotyczące Zakresu 3 w trakcie konsolidacji)

Ochrona zasobów naturalnych i zapobieganie zanieczyszczeniom

Recykling i odzysk naszych odpadów

Zmniejszenie śladu środowiskowego naszych produktów

Poprawa i gwarantowanie efektywności energetycznej

Udostępnianie informacji o środowisku

Wzmocnienie naszego podejścia ekologicznego poprzez uwzględnienie cyklu życia produktów



- Redukcja emisji gazów cieplarnianych o 5% rocznie (zakres 1 i 2)
- Zmniejszenie zużycia wody o co najmniej 5% rocznie
- Całkowita eliminacja P-FAS na naszych dachach wraz z wprowadzeniem produktu EVIO
- Wszystkie nowe produkty HVAC posiadają certyfikaty ECOPASSPORT i EUROVENT
- Utrzymanie rocznej stopy recyklingu na poziomie 90% odpadów generowanych i przetwarzanych w 4 głównych zakładach



OCHRONA NASZEGO KAPITAŁU LUDZKIEGO

Zdrowie i bezpieczeństwo

Kontynuowanie działań zapobiegających zagrożeniom dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników, partnerów, klientów i innych interesariuszy

Różnorodność i integracja

Promowanie walki z dyskryminacją

Udział w działaniach lokalnych i społecznych

Spójność i dobrostan w miejscu pracy

Rozwój umiejętności pracowników

Motywowanie, docenianie i zatrzymywanie talentów

Poprawa jakości życia i dobrostanu w miejscu pracy

Utrzymanie spokojnej i konstruktywnej atmosfery społecznej w firmie



- Osiągnięcie pozytywnego zaangażowania i wskaźnika preferencji na poziomie co najmniej 60%
- Zapewnienie co najmniej 1 godziny szkolenia dla 100% naszych pracowników
- Nie więcej niż 3 spory prawne rocznie
- Realizacja 3 działań na rzecz różnorodności, równości i integracji (DE&I) rocznie
- Redukcja liczby wypadków o 20% rocznie
- Wspieranie walki z pracą dzieci (0 przypadków zatrudnienia)
- Ponad 85% pracowników objętych reprezentacją związkową lub układem zbiorowym